



# Catalogue & Conseils & Formations

**Ergos**  
-Concept

Au cœur de votre valeur ajoutée : le travail de vos Hommes



# Préambule

Ergos-Concept SARL est un cabinet de conseil et de formation en ergonomie et prévention. Né d'une rencontre entre différents champs de compétences et de métiers, il réussit depuis sa création à rencontrer et satisfaire de nombreuses entreprises, toujours prêtes à témoigner de ses interventions, aussi bien en termes de formation que de conseil. Notre unique but est de fournir un travail de qualité, éthique et déontologique cherchant toujours à améliorer la santé sociale et financière des entreprises par l'amélioration des conditions de travail et la formation. L'ensemble des partenaires et collaborateurs d'Ergos-Concept sont compétents, au-delà des diplômes supérieurs obtenus lors de leurs études, ils font partie d'une équipe pluridisciplinaire cherchant toujours les solutions les plus adaptées aux besoins des entreprises qu'ils peuvent rencontrer. Directeurs d'entreprises, ressources humaines, médecins du travail, infirmières, préventeurs, responsables ou techniciens qualité / sécurité / environnements responsables et techniciens méthodes, ingénieurs, CSSCT, partenaires sociaux ... Posez-nous vos questions, nous y répondrons !

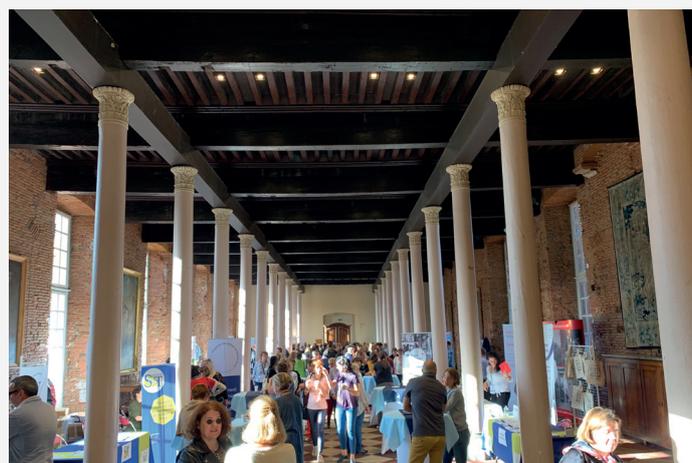
À votre service depuis 2000

## Plus d'informations ?

Pour une demande de contact personnalisé :

[www.ergos-concept.com](http://www.ergos-concept.com)





Au cœur de votre valeur ajoutée : le travail de vos Hommes



PRÉAMBULE

ERGOS-CONCEPT

# Édito

Ceci est un catalogue présentant différents types d'interventions sous des formats prédéfinis. Nous sommes une société de conseils en ergonomie, toutes nos prestations sont donc adaptables en fonction de vos besoins, envies, particularités.

Types d'interventions	Durée
Programmes	Nombre de jours sur mesure
Formations	1 à 5 jours
Sensibilisations	4 à 6 jours
Découvertes	½ journée
Formations à distance	1 à 2 heures environ
Animations de journées à thèmes	½ à 1 journée
Conseils en entreprise	Nombre de jours sur mesure

## Plus d'informations ?

Pour une demande de contact personnalisé :

[www.ergos-concept.com](http://www.ergos-concept.com)

# Table des matières

## 1. Programmes

- Programme d'Économie Posturale et Santé : **PEPS** 6
- Programme d'Animateur du processus PEPS : **APEPS** 7
- **PEPS** sur un Poste informatique : **PEPS Info** 7

## 2. Formations

- Maintien dans l'emploi : **Plan MaiDE** 8
- Référent Handicap : **Plan handi** 9
- Vieillesse au Travail : **Plan Sénior** 10
- Prévention des Risques liés à l'Activité Physique : **PRAP** 11
- Formation des partenaires sociaux : **C.S.S.C.T** 12

## 3. Sensibilisations

- À l'Ergonomie et handicap : **Sensi Handi** 13
- À l'Ergonomie : **Sensi Ergo** 14
- À l'Ergonomie et Architecture : **Sensi Archi** 15

## 4. Découvertes

- Ergonomie sur un poste Informatique : **Ergo Info** 16

## 5. Formations à distance

- Formation E-learning 17

## 6. Animations de journées à thèmes

- Action Flash : Ergonomie et Aménagement des Postes Tertiaires 18
- Forum et Stand 19

## 7. Conseils en entreprise

- Ergonomie et Architecture 20
- Amélioration des Situations de Travail 21
- Ergonomie et Handicap 22
- Ergonomie et UX Design 23
- Ergonomie et Design Objet 24
- **Zoom sur l'équipe** 25
- **Nos références principales** 26
- **Tarifs indicatifs** 27



# Programme d'Économie Posturale et Santé : PEPS®

## Objectifs

- Valoriser le partage de savoir-faire des opérateurs expérimentés, à travers un programme spécifique et dédié à la culture de l'entreprise.
- Relever l'ensemble des techniques d'Économies Posturales® réellement utilisables sur la situation de travail, afin de les partager avec l'ensemble des collaborateurs y travaillant.
- Aborder de façon pragmatique des notions théoriques précises et spécifiques sur le corps humain, afin de donner aux salariés les connaissances nécessaires pour une bonne pratique professionnelle sans risque pour la santé et de TMS (Troubles Musculo Squelettiques).

## Programme de la formation

- Ingénierie :  
Prise d'information, analyse des pratiques professionnelles sur la situation de travail et construction de l'outil de formation culturellement dédié.
- Déroulement :  
Matin : Mise en situation des salariés sur leurs propres pratiques professionnelles, échanges de savoir-faire et savoir-être.  
Après-midi : Théorie adaptée sur le corps humain (les conséquences directes des pratiques professionnelles sur la santé).

## Plus d'informations ?

Pour une demande de contact personnalisé :

[www.ergos-concept.com](http://www.ergos-concept.com)

## Formation d'Animateurs : Formateurs APEPS

- Formation de vos salariés à devenir des animateurs du programme PEPS (APEPS). Cette formation permet de créer et mettre en place une démarche de formation PEPS spécifique et dédiée aux profils de vos salariés.
- À l'issue, les salariés formés APEPS sont capables d'encadrer et former leurs collègues à la démarche PEPS. Ils deviennent aussi des référents de la démarche sur le terrain.

### ➤ Public

Tous salariés

### ➤ Durée

3 à 4 jours + Ingénierie

### ➤ Tarif

Voir page 27

## Formation PEPS

- Formation de vos salariés au programme PEPS. Cette formation permet de créer et mettre en place la formation PEPS spécifique et dédiée aux profils de vos salariés.
- À l'issue les salariés ont reçu une formation de 7 heures comprenant des connaissances anatomiques du corps humain, des connaissances pratiques de terrain, mais aussi des techniques d'Économies Posturales®.

### ➤ Public

Tous salariés

### ➤ Durée

1 jour + Ingénierie

### ➤ Tarif

Voir page 27

## Formation PEPS info

- Aider de façon pragmatique l'opérateur à trouver des solutions d'Économies Posturales® en situation d'activité tertiaire naturelle et réelle.
- Relever l'ensemble des techniques d'Économies Posturales®, et des capacités de réglages pouvant être réalisées sur la situation de travail, afin de protéger l'employé.
- À l'issue les salariés ont reçu une formation de 7 heures comprenant des connaissances anatomiques du corps humain, des connaissances pratiques de terrain, mais aussi des techniques d'Économies Posturales®.

### ➤ Public

Tous salariés

### ➤ Durée

3 à 4 jours + Ingénierie

### ➤ Tarif

Voir page 27

## Plus d'informations ?

Pour une demande de contact personnalisé :

[www.ergos-concept.com](http://www.ergos-concept.com)



Au cœur de votre valeur ajoutée : le travail de vos Hommes

# Formation Maintenance dans l'Emploi : Plan MaiDE

## Objectifs

- Maintien dans l'emploi et réinsertion de vos personnels blessés.
  - Améliorer la situation de travail existante afin de permettre aux employés concernés de pouvoir y travailler de façon optimale.
  - Relever l'ensemble des techniques d'Économies Posturales® pouvant être réalisées sur la situation de travail afin de protéger les collaborateurs concernés.
  - Aborder de façon pragmatique des notions théoriques précises et spécifiques sur le corps humain, afin de fournir aux salariés les données nécessaires pour une bonne pratique professionnelle, avec une connaissance consolidée sur les risques pour leur santé.
- À l'issue, être capable de prendre conscience de la transformation de son poste et de son état.

## Programme de formation

- Ingénierie :  
Analyse de l'existant + préconisations.
- Déroulement :  
Matin : Mise en situation des salariés sur leurs nouvelles situations de travail, sur leurs propres pratiques professionnelles.  
Après-midi : Théorie adaptée sur le corps humain (les conséquences directes des pratiques professionnelles sur la santé) et retour d'informations choisies, issues de la partie ingénierie réalisée au préalable.

### ➤ Public

Tous salariés

### ➤ Durée

1 jour + Ingénierie

### ➤ Tarif

Voir page 27

## Plus d'informations ?

Pour une demande de contact personnalisé :

[www.ergos-concept.com](http://www.ergos-concept.com)



Au cœur de votre valeur ajoutée : le travail de vos Hommes

# Formation Référent Handicap : Plan Handi

## Objectifs

- Former un référent handicap au sein de votre équipe.
- Former et informer vos salariés sur le handicap et tout ce qu'il englobe :
  - Nature, appréhension, et accompagnement d'une situation de handicap.
  - Présentation des acteurs du Handicap.

➤ À l'issue : rendre votre établissement éligible au label Handi-Accueillant.

## Programme de formation

- Définition du handicap, historique, reconnaissance du handicap.
- Présentation des différents acteurs du monde du handicap.
- Évocation des diverses possibilités d'adaptations de poste.
- Accompagnement et mise en place de protocole inclusif et d'outils adaptés :
  - Ergonomie et adaptation de poste.
  - Pédagogie et perception des Handicaps.
  - Droit et Handicap, ...
- Détermination de vos étapes vers le label Handi-Accueillant.

➤ À l'issue : rendre votre établissement éligible au label Handi-Accueillant.

### ➤ Public

Tous salariés

### ➤ Durée

2 jours

### ➤ Tarif

Voir page 27

## Plus d'informations ?

Pour une demande de contact personnalisé :

[www.ergos-concept.com](http://www.ergos-concept.com)



Au cœur de votre valeur ajoutée : le travail de vos Hommes

# Formation Vieillesse au Travail : Plan Sénior

## Objectifs

- Connaître et reconnaître les signes et impacts du processus de vieillissement.
  - Fournir les éléments permettant un démarrage de réflexion de la prise en compte de l'âge sur le poste de travail.
- À l'issue : Permettre un bilan simple de ses ressources et de ses capacités résiduelles.
- Mise en place d'un plateau d'échange et de pratique sur les savoir-faire acquis avec l'expérience.

## Programme de formation

- Présentation des mécanismes physiologiques composants « l'effort physique » et leurs altérations par le vieillissement.
- Présentation des appareils physiologiques permettant la perception et leur altération par le vieillissement.
- Rappel des mécanismes d'agression de l'appareil locomoteur au poste de travail.
- Évocation des diverses possibilités d'adaptations de poste. Mise en place d'un programme d'apprentissage de mobilité, d'étirement musculaire, dédié aux activités réalisées.

### ➤ Public

Tous salariés

### ➤ Durée

1 journée

### ➤ Tarif

Voir page 27

## Plus d'informations ?

Pour une demande de contact personnalisé :

[www.ergos-concept.com](http://www.ergos-concept.com)

# Formation : Prévention des Risques liés à l'Activité Physique : PRAP / formation d'acteur PRAP

## Objectifs

- Permettre aux salariés de situer l'importance des atteintes à la santé liées à l'activité physique et les enjeux humains et économiques pour le personnel et l'entreprise.
  - Connaître les principes de sécurité physique et d'économie d'effort.
  - Faire acquérir aux salariés des connaissances de base en anatomie et ergonomie leur permettant de détecter les risques d'atteinte à leur santé.
- À l'issue: Être capable de détecter les risques d'atteinte à la santé et de les mettre en lien avec les éléments déterminants de l'activité dans la situation de travail.
- Être capable de proposer des améliorations de sa situation de travail à partir des déterminants identifiés à l'intention du CSSCT, puis de participer à leur mise en œuvre et à leur évaluation.

## Programme de formation

- Les risques, les accidents du travail, les maladies professionnelles.
- Les statistiques : les accidents du travail et les maladies professionnelles.
- Les principes de la prévention des risques.
- Notions élémentaires d'anatomie et de physiologie.
- Les gestes et postures sur les situations de travail.
- Les éléments déterminants de l'activité physique.
- Préparation du travail sur l'analyse des postes de travail.
- Observation et analyse d'une situation de travail.
- Identification des gestes et des postures sur les postes de travail.
- Identification, analyse des déterminants et proposition d'amélioration.
- Les principes de base d'économie d'effort (exercices pratiques).

INRS: <https://www.inrs.fr/services/formation/publics/formateur-prap.html>

### ➤ Public

Tous salariés

### ➤ Durée

1 à 2 jours

### ➤ Tarif

Voir page 27

## Plus d'informations ?

Pour une demande de contact personnalisé :  
[www.ergos-concept.com](http://www.ergos-concept.com)



Au cœur de votre valeur ajoutée : le travail de vos Hommes

# Formation des partenaires sociaux : C.S.S.C.T

## Objectifs

- Définir les missions et les prérogatives des membres du CSE / CSSCT.
  - Connaître les droits, les devoirs et les obligations.
  - S'approprier les méthodes nécessaires d'aide à l'évaluation des risques.
- ▶▶ À l'issue : les élus deviennent acteurs de la démarche de prévention de l'entreprise en proposant et conduisant des actions d'amélioration.

## Programme de formation

- La réglementation et les responsabilités.
- Les accidents du travail et les maladies professionnelles.
- Le cadre juridique, la composition, les missions et le fonctionnement.
- Situation du danger grave et imminent, méthode d'analyse des accidents par l'arbre des causes. Le recueil, la construction, l'analyse.
- Les différents risques.
- Les principes généraux de la prévention.
- Actualisation ou la mise en place de document unique.
- Étude de cas : Évaluation des risques, visite et audit sécurité.
- Réalisation du document de synthèse.
- Méthodes d'implication des acteurs de la sécurité dans la prévention.
- Méthodes et outils de communication pour l'amélioration de la sécurité.

### ▶▶ Public

Tous salariés

### ▶▶ Durée

Entreprise < à 300 salariés : 3 jours.  
Entreprise ≥ à 300 salariés : 5 jours.

### ▶▶ Tarif

Voir page 27

## Plus d'informations ?

Pour une demande de contact personnalisé :

[www.ergos-concept.com](http://www.ergos-concept.com)

# Sensibilisation Ergonomie et Handicap : Sensi Handi

## Objectifs

- Fournir à l'ensemble de vos acteurs concernés, les outils nécessaires permettant de mener des interventions dans vos projets d'amélioration de situations de travail pour vos salariés en situation de handicap.
- Être capable d'aider à l'insertion d'un salarié en situation de handicap par l'adaptation de son poste et de sa situation de travail.

## Programme de formation

➤ Chaque journée de sensibilisation est équilibrée entre connaissance théorique et compétences pratiques.

- Présentation démarche projet ergonomie et handicap.
- Savoir mobiliser les acteurs.
- Construire une prise d'information ergonomique.
- Savoir prendre l'information.
- Environnement et activité humaine et handicap.
- Physiologie et potentialisation des compétences.

Pour un accompagnement personnalisé de vos salariés.

### ➤ Public

Tous salariés

### ➤ Durée

3 jours

### ➤ Tarif

Voir page 27

### Plus d'informations ?

Pour une demande de contact personnalisé :

[www.ergos-concept.com](http://www.ergos-concept.com)



Au cœur de votre valeur ajoutée : le travail de vos Hommes

# Sensibilisation à l'Ergonomie : Sensi Ergo

## Objectifs

- Fournir à l'ensemble de vos acteurs concernés les compétences nécessaires, afin d'être sensibilisés aux fondamentaux de l'Ergonomie.
- Être capable de mobiliser ces fondamentaux, pour analyser des conditions de travail, pour aménager de nouvelles situations, pour mobiliser des principes de préventions contre les TMS / RPS.

## Programme de formation

Chaque journée de sensibilisation en ergonomie est équilibrée entre connaissance théorique et compétences pratiques :

- Environnement et activité humaine.
- Construire une prise d'information ergonomique.
- Savoir prendre l'information.
- Anthropométrie biomécanique et physiologie de l'effort.
- Mise en application de la NF X35-109.
- Mise en application des mesures d'ambiance.
- Cognition, traitement de l'information et charges mentales.
- Mise en application d'une démarche projet ergonomique.

### ➤ Public

Tous salariés

### ➤ Durée

6 jours

### ➤ Tarif

Voir page 27

## Plus d'informations ?

Pour une demande de contact personnalisé :

[www.ergos-concept.com](http://www.ergos-concept.com)

# Sensibilisation Ergonomie et Architecture : Sensi Archi

## Objectifs

- Identifier les différentes phases d'un projet architectural pour adapter la stratégie d'intervention ergonomique.
- Connaître les acteurs, leur rôle, leurs enjeux et leurs exigences.
- Savoir quelles données issues de l'analyse de l'activité sont utiles, comment les exploiter et les restituer.
- Savoir formaliser les données utiles aux programmistes et aux architectes.

## Programme de formation

- Chaque journée de sensibilisation est équilibrée entre connaissance théorique et compétences pratiques.
- Identifier les déterminants des usages futurs s'exprimant dans les espaces à venir :
  - Analyse ergonomique de situations de travail existantes et/ou transposables.
  - Mobilisation des acteurs du projet autour des usages humains des espaces futurs :
    - Méthodes de recueil d'informations et validation par le collectif.
    - Les différentes surfaces et leurs usages.
    - Précautions et transferts de données.
  - Incrémentation des données ergonomiques dans la démarche créative collective et/ou participative :
    - De l'usage de la norme.
    - Construction de la confrontation et composition des réels futurs.
    - Planning, démarche projet, organisations du travail...
  - Les moments stratégiques d'un processus de conception architecturale.

### ➤ Public

Tous salariés

### ➤ Durée

3 à 6 jours

### ➤ Tarif

Voir page 27

## Plus d'informations ?

Pour une demande de contact personnalisé :  
[www.ergos-concept.com](http://www.ergos-concept.com)



Au cœur de votre valeur ajoutée : le travail de vos Hommes

# Découverte de l'Ergonomie sur un Poste informatique : Ergo Info

## Objectifs

- Aborder de façon pragmatique des notions théoriques précises et spécifiques sur le corps humain afin de donner aux salariés les connaissances nécessaires pour une bonne pratique professionnelle sans risque pour leur santé.

## Programme d'animation

- Animation théorique adaptée (au poste de travail informatique) sur le corps humain et les conséquences directes des pratiques professionnelles sur leur santé.

### ►► Public

Tous salariés

### ►► Durée

½ journée

### ►► Tarif

Voir page 27

## Plus d'informations ?

Pour une demande de contact personnalisé :

**[www.ergos-concept.com](http://www.ergos-concept.com)**

# Votre Corps & Prévention : Les activités des métiers tertiaires

## Métiers tertiaires

- Formation comprenant les bases de physiologie nécessaires à la compréhension des aménagements de poste. Les connaissances sur le corps pour se préserver au travail. Les principes généraux d'aménagement d'un poste de travail informatique, le cas du télétravail et du home-office.

# Votre Corps & Prévention : Les activités de manutention

## Manutention

- Formation comprenant des bases de physiologie nécessaires à la compréhension du corps dans le domaine de la manutention de charges. Les principes généraux de manutention et d'hygiène de vie.

## Modalités

- Pour toute nos formations en E-Learning :
  - Formation en ligne réalisable en une ou plusieurs fois.
  - Quizz final de validation.
  - Attestation de réussite délivrée en fin de formation.

### ➤ Public

Tous salariés

### ➤ Durée

Environ 2h

### ➤ Tarif

À confirmer sur notre site internet :  
[www.ergos-concept.com](http://www.ergos-concept.com)

## Plus d'informations ?

Pour une demande de contact personnalisé :  
[www.ergos-concept.com](http://www.ergos-concept.com)



# Action Flash : Ergonomie à l'Aménagement de Poste Tertiaire

## Objectifs

- Aborder de façon pragmatique des notions théoriques précises et spécifiques sur le corps humain afin de donner aux salariés, les connaissances nécessaires pour une bonne pratique professionnelle sans risque pour leur santé.
- Améliorer la situation de travail existante afin de permettre à vos employés de pouvoir utiliser leurs postes sans nuisance pour leur santé.

## Programme d'animation

Matin : Théorie adaptée sur le corps humain et les conséquences directes des pratiques professionnelles sur leur santé.

Après-midi : Visite des situations de travail et aide aux réglages du poste existant avec suggestion d'amélioration si besoin des situations de travail.

### ► Public

Tous salariés

### ► Durée

1 jour

### ► Tarif

Voir page 27

## Plus d'informations ?

Pour une demande de contact personnalisé :

[www.ergos-concept.com](http://www.ergos-concept.com)

# Forum / Stand : Santé au travail

## Objectifs

- Informer les salariés sur les problématiques liées à leur activité, par exemple tertiaire.
- Proposer un espace de discussions entre les salariés sur des problématiques tel que les RPS, les TMS, la surdité au travail, l'hydratation, etc...

## Programme d'animation

Théorie adapt ee sur le corps humain et les conséquences directes des pratiques professionnelles sur leur santé.

### ►► Public

Tous salariés

### ►► Durée

1/2 journée

### ►► Tarif

Voir page 27

## Plus d'informations ?

Pour une demande de contact personnalisé :

[www.ergos-concept.com](http://www.ergos-concept.com)



# Ergonomie et Architecture

## Objectifs

- Répondre à vos questions et vous proposer des solutions concrètes et réalisables en fonction de vos spécificités concernant un projet :
- De déménagement, d'expansion, de construction.
  - D'amélioration d'ambiance, de flux de production, d'information et de signalétique.
  - D'adhésion et de participation de vos employés.
  - D'aménagement des espaces / postes pour vos salariés en situation de Handicap.

## Projets

- Analyse de l'activité et de l'existant.
- Préconisations adaptées et spécifiques à vos problématiques d'entreprise.
- Accompagnement au changement, par la mobilisation de vos acteurs.
- Assistance à la rédaction de cahier des charges pour appel d'offre.

### ➤ Public

Directeur  
d'entreprise /  
Ressources  
Humaines /  
Maîtrise d'ouvrage  
Maîtrise d'oeuvre

### ➤ Durée

Selon votre  
demande

### ➤ Tarif

Voir page 27

## Plus d'informations ?

Pour une demande de contact personnalisé :  
[www.ergos-concept.com](http://www.ergos-concept.com)



# Amélioration des Situations de Travail

## Objectifs

- Répondre à vos questions et vous proposer des solutions concrètes et réalisables en fonction de vos spécificités concernant un projet :
- D'amélioration des conditions de travail.
  - De diminution des maladies professionnelles, TMS.
  - De diminution de l'absentéisme.
  - De prévention en santé au travail.
  - D'adaptation d'une situation de travail pour faire face aux restrictions médicales.
  - De maintien dans l'emploi.

## Projets

- Analyse de l'activité et de l'existant.
- Préconisations adaptées et spécifiques à vos problématiques d'entreprise.
- Accompagnement au changement, par la mobilisation de vos acteurs.
- Assistance à la rédaction de cahier des charges pour appel d'offre.

### ➤ Public

Tous salariés

### ➤ Durée

Selon votre demande

### ➤ Tarif

Voir page 27

## Plus d'informations ?

Pour une demande de contact personnalisé :

[www.ergos-concept.com](http://www.ergos-concept.com)



# Ergonomie et Handicap

## Objectifs

➤ Répondre à vos questions et vous proposer des solutions concrètes et réalisables en fonction de vos spécificités concernant un projet de maintien dans l'emploi dû :

- Aux restrictions professionnelles.
- Au retour d'arrêts maladie nécessitant un aménagement.
- À l'aménagement d'un espace de travail pour un collaborateur en situation de handicap.

## Projets

- Analyse de l'activité et de l'existant.
- Préconisations adaptées et spécifiques à vos problématiques d'entreprise.
- Accompagnement au changement, par la mobilisation de vos acteurs.
- Adaptations des postes d'aujourd'hui et de demain.

### ➤ Public

Tous salariés

### ➤ Durée

Selon votre demande

### ➤ Tarif

Voir page 27

## Plus d'informations ?

Pour une demande de contact personnalisé :

[www.ergos-concept.com](http://www.ergos-concept.com)

# Ergonomie et UX Design

## Objectifs

- Répondre à vos questions et vous proposer des solutions possibles et réalisables en fonction de votre culture.
  - Mobiliser les principes de l'ergonomie et de l'UX Design.
  - Mobiliser les facteurs clés de réussite d'usage d'un service ou d'un outils.
  - Intégrer l'ergonomie et l'UX Design dans les processus de conception.
  - Monter un scénario de test utilisateur et recueillir des résultats.
  - Construire et animer les ateliers interactifs.

## Projets

- Analyse de l'activité et de l'existant.
- Préconisations adaptées et spécifiques à vos problématiques d'UX et de Design.
- Accompagnement à tout moment de l'évolution de votre projet.
- Mobilisation des acteurs cibles : les utilisateurs finaux **UX**.

### ➤ Public

Tous salariés

### ➤ Durée

Selon votre demande

### ➤ Tarif

Voir page 27

### Plus d'informations ?

Pour une demande de contact personnalisé :  
[www.ergos-concept.com](http://www.ergos-concept.com)



# Ergonomie et Design Objet

## Objectifs

- Répondre à vos questions et vous proposer des solutions concrètes et réalisables en fonction de vos spécificités concernant un projet de maintien dans l'emploi dû :
- Assister la rédaction du cahier des charges adapté aux usages futurs.
  - Accompagner l'évolution des prototypes par l'analyse des usages.
  - Cibler et faire évoluer la demande client.

## Projets

Vous accompagner dans toutes les étapes du processus au service de l'utilisateur :

- Compréhension.
- Interprétation.
- Idéation.
- Expérimentation.
- Evolutions.
- Accompagnement à tout moment de l'évolution de votre projet.

### ► Public

Tous salariés

### ► Durée

Selon votre demande

### ► Tarif

Voir page 27

## Plus d'informations ?

Pour une demande de contact personnalisé :

[www.ergos-concept.com](http://www.ergos-concept.com)

# Zoom sur l'équipe

## Olivier Decourcelle

Formations variées autour de la santé et notamment la santé au travail. Un parcours atypique liant les études de kinésithérapie et d'ergonomie tout en intégrant les problématiques de management et de gestion d'entreprise.

### Formations principales

- Diplôme d'état de Kinésithérapie (Paris)
- Diplôme d'ergonomie (Master 2 CNAM / EPHE Paris)
- Diplôme de Management Général (ESC Paris)



« Mettre mon expérience, mes connaissances et mon savoir-faire au service d'une entreprise. »



« Écoute, observation et bienveillance pour une réelle immersion sur votre terrain. »

## Evane Keradenec

Formations liant encadrement sportif, activité et santé au travail. Parcours basé sur l'éducation et la motricité, ainsi que sur le développement de service en ergonomie.

### Formations principales

- Ergonome Stagiaire chez Ergos Concept (2021)
- Master en Ergonomie de la motricité (UFR STAPS, Université d'Orléans)
- Licence Education et Motricité (UFR STAPS d'Orléans)



# Nos références principales

## ► Industrie



## ► Maîtrise d'Ouvrage / d'Œuvre



## ► Service



## ► Transport



## ► Commerce



## ► Agro-Alimentaire





# Contacts

**Olivier Decourcelle**  
**Ergonome**

 o.decourcelle@ergos-concept.com

 06.08.97.23.58



103 rue de Sèvres 75006 PARIS

Tél. : 01.45.44.44.66

[www.ergos-concept.com](http://www.ergos-concept.com)